

Проверка исполнения трудового законодательства

19.02.2014

Так, межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения трудового законодательства в ООО «Славдорстрой» по обращению гражданина о наличии задолженности по заработной плате, неполучении расчета при увольнении.

В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты и трудовые договоры; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В соответствии со ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

В ходе проверки установлено, что заработная плата в организации выплачивалась один раз в месяц, с нарушением установленных ч. 6 ст. 136 ТК РФ сроков выплаты. По состоянию на 20.01.2013 сотрудникам организации за декабрь 2013 года выплачен только аванс, расчет по заработной плате за январь 2014 года не производился.

Кроме того, в нарушение ч. 6 ст. 136 ТК РФ ни в правилах внутреннего трудового распорядка ООО «Славдорстрой», ни в трудовых договорах с работниками не установлены дни выплаты заработной платы.

В нарушение ст. 140 ТК РФ в день увольнения окончательный расчет с работником не произведен.

В нарушение ч. 1 ст. 136 ТК РФ работодатель – ООО «СлавДорСтрой» при выплате заработной платы не извещает в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

В нарушение ч. 2 ст. 136 ТК РФ в ООО «СлавДорСтрой» не утверждена форма расчетного листка.

По выявленным нарушениям закона в отношении генерального директора ООО «Славдорстрой» вынесено постановление о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренном ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ, по результатам рассмотрения которого Государственной инспекцией труда по г. Москве генеральному директору ООО «Славдорстрой» назначено наказание в виде штрафа. Также Генеральному директору внесено представление об устранении нарушений закона, по результатам рассмотрения которого 1 лицо привлечено к дисциплинарной ответственности. На правила внутреннего трудового распорядка организации прокурором принесен протест.

Помощник Бутырского межрайонного прокурора г. Москвы Старик О.В.

Адрес страницы: <http://lianozovo.mos.ru/presscenter/news/detail/962199.html>

[Управа района Лианозово](#)